

LEI COMPLEMENTAR N.º 078/2024

DE 31 DE JANEIRO DE 2024.

DISPÕE SOBRE A REVISÃO GERAL ANUAL DOS VENCIMENTOS DOS AGENTES PÚBLICOS E POLÍTICOS MUNICIPAIS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

A CÂMARA MUNICIPAL DE COQUEIRAL, ESTADO DE MINAS GERAIS, APROVA E EU, PREFEITO MUNICIPAL, SANCIONO A SEGUINTE LEI:

Art. 1.º Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a conceder aos Servidores Públicos Municipais da Administração Direta, Indireta, Ativos, Inativos, revisão geral anual da remuneração no montante de 6,97% (seis vírgula noventa e sete por cento).

§ 1.º A revisão prevista no *caput* deste artigo fica estendida aos subsídios dos Agentes Políticos.

§ 2.º A revisão prevista no *caput* deste artigo fica estendida aos Conselheiros Tutelares deste Município.

Art. 2.º As despesas com a presente Lei correrão à custa do orçamento vigente.

Art. 3.º As tabelas de vencimentos constantes das Leis Municipais, abaixo discriminadas, passam a vigorar conforme anexos da presente Lei:

- **Anexo I** – Codificação de Cargos em Comissão – Anexo I da Lei Complementar n.º 077/2023;



- **Anexo II** – Tabela de vencimentos – Anexo VI da Lei Complementar n.º 077/2023;
- **Anexo III** – Tabela de cargos/vagas de provimento e respectivos padrões remuneratórios – CAPS – Anexo I da Lei Complementar n.º 056/2022;
- **Anexo IV** – Tabela de cargos/vagas de provimento e respectivos padrões remuneratórios – Programa Casa Lar “Dona Nelinha” – Anexo I da Lei Complementar n.º 057/2022;
- **Anexo V** – Tabela de cargos/vagas de provimento e respectivos padrões remuneratórios – Programa “Centro de Referência da Assistência Social – CRAS” e Programa “Auxílio Brasil” – Anexo I da Lei Complementar n.º 059/2022;
- **Anexo VI** – Tabela de cargos/vagas de provimento e respectivos padrões remuneratórios – PSF – Anexo I da Lei Complementar n.º 061/2022;
- **Anexo VII** – Tabela de Vencimentos Cargos de Provimento Efetivo – Anexo VII da Lei Complementar n.º 052/2021;
- **Anexo VIII** – Quadro de Equivalência de Cargos de Provimento em Comissão e Função de Confiança – Anexo VIII da Lei Complementar n.º 052/2021.

Art. 4.º Revogam-se as disposições em contrário.

Art. 5.º Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1.º de janeiro de 2024.

Prefeitura do Município de Coqueiral, 31 de janeiro de 2024.


ROSSANO DE OLIVEIRA
Prefeito Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL
COQUEIRAL MG

Governando com Amor!

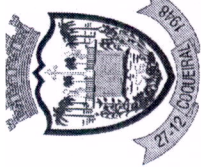
Administração 2021 | 2024

Rua Minas Gerais, 62 - Vila Sônia - CEP: 37235-000
Telefones: 35 3855-1162 | 35 3855-1166
E-mail: secgeral@coqueiral.mg.gov.br
CNPJ: 18.239.624/0001-21

ANEXO I

Codificação de Cargos em Comissão – Anexo I da Lei Complementar n.º 077/2023

CÓDIGO	DENOMINAÇÃO	PROVIMENTO	Nº DE		VENC. (R\$)
			VAGAS		
Cargos em Comissão					
PMC01/01	Chefe de Gabinete	Amplo	1		5.576,93
PMC02/01	Procurador Geral do Município	Amplo	1		5.576,93
PMC03/01	Controlador Geral do Município	Limitado	1		5.576,93
PMC09/01	Subcontrolador Interno	Amplo	1		4.402,83
PMC05/01 A PMC05/24	Diretor de Departamento	Amplo e Limitado	24		3.675,32
PMC08/01 A PMC08/03	Assessor de Gabinete	Amplo	3		3.030,02
PMC10/01 A PMC10/03	Assessor de Esportes	Amplo	3		2.266,27
PMC11/01	Assessor de Cultura	Amplo	1		2.266,27
Agente Político					
-	Secretário Municipal	Amplo	8		Legislação específica
TOTAL			43		



ANEXO II

Tabela de vencimentos – Anexo VI da Lei Complementar n.º 077/2023

GRAU NÍVEL	1.000	1.025	1.050	1.075	1.100	1.125	1.150	1.175	1.200	1.225	1.250	1.275
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
I	1.412,00	1.447,30	1.483,49	1.520,58	1.558,58	1.597,55	1.637,50	1.678,42	1.720,39	1.763,40	1.807,48	1.852,67
II	1.416,42	1.451,83	1.488,12	1.525,32	1.563,46	1.602,55	1.642,61	1.683,68	1.725,76	1.768,91	1.813,14	1.858,46
III	1.439,08	1.475,05	1.511,92	1.549,73	1.588,47	1.628,19	1.668,89	1.710,61	1.753,38	1.797,21	1.842,14	1.888,19
IV	1.539,28	1.577,76	1.617,19	1.657,63	1.699,08	1.741,55	1.785,08	1.829,72	1.875,45	1.922,35	1.970,41	2.019,66
V	1.693,20	1.735,55	1.778,93	1.823,40	1.868,98	1.915,70	1.963,59	2.012,68	2.063,00	2.114,57	2.167,45	2.221,63
VI	1.862,52	1.909,09	1.956,82	2.005,74	2.055,88	2.107,27	2.159,96	2.213,96	2.269,30	2.326,04	2.384,19	2.443,79
VII	2.048,79	2.100,00	2.152,49	2.206,30	2.261,46	2.318,01	2.375,95	2.435,35	2.496,23	2.558,64	2.622,60	2.688,17
VIII	2.235,67	2.291,56	2.348,86	2.407,57	2.467,77	2.529,46	2.592,70	2.657,51	2.723,95	2.792,05	2.861,84	2.933,40
IX	2.253,65	2.310,00	2.367,75	2.426,94	2.487,61	2.549,80	2.613,54	2.678,88	2.745,86	2.814,50	2.884,86	2.956,99
X	2.458,54	2.520,01	2.583,00	2.647,58	2.713,76	2.781,62	2.851,16	2.922,43	2.995,49	3.070,38	3.147,14	3.225,82
XI	2.974,84	3.049,21	3.125,43	3.203,57	3.283,66	3.365,75	3.449,89	3.536,14	3.624,54	3.715,15	3.808,04	3.903,24
XII	3.273,28	3.355,11	3.438,99	3.524,96	3.613,08	3.703,42	3.796,00	3.890,89	3.988,17	4.087,88	4.190,07	4.294,82
XIII	3.599,54	3.689,53	3.781,76	3.876,31	3.973,22	4.072,54	4.174,35	4.278,71	4.385,68	4.495,33	4.607,71	4.722,91
XIV	4.791,19	4.910,97	5.033,74	5.159,58	5.288,58	5.420,79	5.556,31	5.695,21	5.837,60	5.983,53	6.133,12	6.286,45
XV	2.824,00*											

*Emenda Constitucional 120/2022.

ANEXO III

Tabela de cargos/vagas de provimento e respectivos padrões remuneratórios – CAPS – Anexo I da Lei Complementar n.º 056/2022

Código	Denominação do Cargo	N.º de vagas	Nível	Carga horária semanal	Vencimento (R\$)
CAPS01	Artesão CAPS	2	I	40 horas	1.412,00
CAPS02	Técnico de Enfermagem CAPS	1	II	40 horas	1.439,08
CAPS03	Pedagogo CAPS	1	III	40 horas	2.048,79
CAPS04	Terapeuta Ocupacional CAPS	1	III	20 horas	2.048,79
CAPS05	Assistente Social CAPS	1	III	30 horas	2.458,54
CAPS06	Psicólogo I CAPS	1	III	20 horas	2.458,54
CAPS07	Psicólogo II CAPS	1	IV	40 horas	2.974,84
CAPS08	Médico CAPS	2	V	10 horas	4.122,10



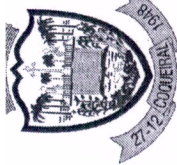


Tabela de cargos/vagas de provimento e respectivos padrões remuneratórios – Programa Casa Lar “Dona Nelinha” –

ANEXO IV

Anexo I da Lei Complementar n.º 057/2022

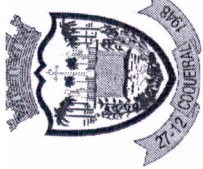
Código	Denominação do Cargo	N.º de vagas	Nível	Recrutamento	Carga horária semanal	Vencimento	
						(R\$)	
CLDN01	Cuidador Social	4	I	PSS	12/36 horas	1.412,00	
CLDN02	Coordenador da Casa Lar	1	II	Ampla	Dedicação exclusiva	2.266,27	



ANEXO V

Tabela de cargos/vagas de provimento e respectivos padrões remuneratórios – Programa “Centro de Referência da Assistência Social – CRAS” e Programa “Auxílio Brasil” – Anexo I da Lei Complementar n.º 059/2022

Código	Denominação do Cargo	Quantidade			Nível	Recrutamento	Carga horária semanal	Vencimento	
		Atual	Acréscimo	Final				(R\$)	
ASPAB01	Digitador PAB	1	0	1	I	PSS	40 horas	1.412,00	
ASPAB02	Entrevistador PAB	1	0	1	I	PSS	40 horas	1.412,00	
CRAS01	Monitor de Artesanato em Geral CRAS	2	0	2	I	PSS	40 horas	1.412,00	
CRAS02	Monitor de Culinária CRAS	1	0	1	I	PSS	40 horas	1.412,00	
CRAS03	Monitor de Informática CRAS	1	0	1	I	PSS	40 horas	1.412,00	
CRAS04	Monitor de Música CRAS	1	0	1	I	PSS	40 horas	1.412,00	
CRAS05	Orientador Social CRAS	2	0	2	I	PSS	40 horas	1.412,00	
CRAS06	Coordenador CRAS	1	0	1	II	Amplo	Dedicação exclusiva	2.266,27	
CRAS07	Assistente Social CRAS	1	0	1	III	PSS	30 horas	2.458,54	
CRAS08	Psicólogo CRAS	1	0	1	IV	PSS	30 horas	2.974,84	



ANEXO VI

Tabela de cargos/vagas de provimento e respectivos padrões remuneratórios – PSF – Anexo I da Lei Complementar n.º 061/2022

Código	Denominação do cargo	Quantidade			Nível	Carga horária semanal	Vencimento (R\$)
		Atual	Acréscimo	Final			
PSF01	Técnico de Enfermagem PSF	5	0	5	I	40 horas	1.439,08
PSF02	Agente Comunitário de Saúde - ACS	18	0	18	II	40 horas	2.824,00*
PSF03	Enfermeiro PSF	4	0	4	III	40 horas	3.273,28
PSF04	Médico I PSF	3	0	3	IV	20 horas	8.244,20
PSF05	Médico II PSF	5	0	5	V	40 horas	16.488,38

*Emenda Constitucional 120/2022.

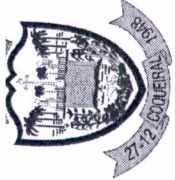
[Handwritten signature]

ANEXO VII

Tabela de Vencimentos Cargos de Provimento Efetivo – Anexo VII da Lei Complementar n.º 052/2021

Anexo VII - Tabela de Vencimentos Cargos de Provimento Efetivo – LC 052/2021										
PROGRESSÃO										
Classe	A	B - 5 anos completos	C - 10 anos completos	D - 15 anos completos	E - 20 anos completos	F - 25 anos completos	G - 30 anos completos	H - 35 anos completos		
I	R\$ 1.393,75	R\$ 1.435,57	R\$ 1.477,38	R\$ 1.519,19	R\$ 1.561,00	R\$ 1.602,82	R\$ 1.644,63	R\$ 1.686,44		
II	R\$ 1.416,42	R\$ 1.458,91	R\$ 1.501,40	R\$ 1.543,89	R\$ 1.586,39	R\$ 1.628,88	R\$ 1.671,37	R\$ 1.713,86		
III	R\$ 1.643,04	R\$ 1.692,33	R\$ 1.741,63	R\$ 1.790,92	R\$ 1.840,21	R\$ 1.889,50	R\$ 1.938,79	R\$ 1.988,08		
IV	R\$ 2.096,30	R\$ 2.159,19	R\$ 2.222,07	R\$ 2.284,96	R\$ 2.347,85	R\$ 2.410,74	R\$ 2.473,63	R\$ 2.536,52		
		3%	6%	9%	12%	15%	18%	21%		





MUNICÍPIO DE COQUEIRAL MG

Governando com Amor!

Administração 2021 | 2024

Quadro de Equivalência de Cargos de Provedimento em Comissão e Função de Confiança – Anexo VIII

n.º 052/2021

Anexo VIII - Quadro de Cargos de Provedimento em Comissão e Função de Confiança – LC 052/2021			
Denominação	Nível de Vencimento	Vencimento do Cargo	
Diretor Geral	CPC 01	R\$	5.867,36
Diretor Adjunto	CPC 02	R\$	3.006,96
Diretor de Redes e Ramais	CPC 02	R\$	3.006,96

[Handwritten signature]